





**Datum**  
10 juni 2021

**Ons kenmerk**  
H485780

## **Conclusie**

Ik concludeer dat de risico inschatting voor wat betreft de governance van ieder1 laag is en op hoofdlijnen aan de criteria voor good governance voldoet. Tevens is de risico inschatting voor uw corporatie laag op alle overige onderdelen van het beoordelingskader. Om de voortgang van de organisatie ontwikkeling te monitoren maak ik met u de volgende monitoringsafspraken:

- Ik plan in het vierde kwartaal van dit jaar een afspraak met u in ter bespreking van de voortgang van de organisatie ontwikkeling;
- Ik verzoek u mij, parallel aan de informatieverstrekking aan uw RvC, te informeren over de voortgang van de implementatie van de aanbevelingen uit het Brink rapport.

Op grond van de ontvangen stukken en gevoerde gesprekken constateer ik dat ieder1 de in het ondernemingsplan genoemde professionaliseringsslag nog niet heeft afgerond maar inmiddels wel op de goede weg is. Met name verdere organisatorische aanscherping bij de afdeling vastgoed is nog gaande waarbij het de verwachting is dat de aanbevelingen uit het Brink rapport ultimo 2021 zijn geïmplementeerd. Het uitgevoerde onderzoek voor deze inspectie in combinatie met een substantiële verbetering van de voorspelkracht geeft mij voldoende comfort om de definitieve risico inschatting van het onderdeel sturing en beheersing van de interne organisatie van het gezamenlijke beoordelingskader Aw/WSW vast te stellen op laag. Wel blijf ik de ingeslagen weg en de voortgang hiervan het komende jaar actief volgen.

Ik constateer dat de organisatie nog in ontwikkeling is, zowel in termen van soft controls zoals managementstijl, gedrag en cultuur alsmede harde controls waaronder procedures en ondersteunende systemen.

Om dit proces te faciliteren is er in samenwerking met een trainingsinstituut een persoonlijk leiderschapsprogramma ontwikkeld voor de gehele organisatie waaraan u zelf ook deelneemt.

U bent bezig het nieuwe personeelsbeleid vast te stellen op basis van de recent uitgevoerde onderzoeken in het kader van de strategische personeelsplanning. Ik constateer dat voor de uitvoering van uw opgave van de komende jaren de grootste uitdaging op HRM-gebied ligt in het vasthouden en vinden van goed gekwalificeerd personeel.

Ik neem een kritische raad waar die haar taken serieus oppakt. Het komende vertrek van een aantal leden vraagt aandacht voor de werving en selectie van nieuwe leden teneinde de kwalitatieve bezetting te continueren.

Uw raad staat in de zelfevaluatie stil bij haar drie rollen. Recentelijk zien we vaker dat RvC's expliciet stil staan bij de invulling van haar rol in een netwerkorganisatie. Ik geef u in overweging hieraan meer inhoud te geven.

Tot slot stel ik vast dat de huidige in kaart gebrachte opgave mogelijk onvoldoende aansluit bij de recente marktontwikkelingen in de regio waarin ieder1 opereert. Ik vraag uw aandacht hiervoor.

In de bijlage treft u het rapport van bevindingen aan.



**Inspectie Leefomgeving en  
Transport**  
Autoriteit woningcorporaties

**Datum**  
10 juni 2021

**Ons kenmerk**  
H485780

**Tot slot**

Ik verzoek u deze brief te delen met uw RvC. Tevens verzoek ik u de voor uw organisatie relevante stakeholders over de inhoud van deze toezichtbrief te informeren. Tot slot wijs ik u er nog op dat de Aw deze toezichtbrief publiceert op haar website.

Voor nadere informatie kunt u contact met mij opnemen.

Hoogachtend,

Senior inspecteur/AUTORITEIT WONINGCORPORATIES,

■■■■■■■■■■